



*Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
Instituto Nacional de Investigación
y Desarrollo Pesquero*

ANEXO V

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 1			
DENOMINACIÓN DEL CARGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		
CÓDIGO IDENTIFICATORIO	2015-014626-INIDEP-G-SI-X-E	2015-014627-INIDEP-G-SI-X-E	
POSTULANTE		D.N.I.	

FACTOR A		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
ANTECEDENTES CURRICULARES				
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años – VEINTE (20) puntos	20 puntos		
	Título de Nivel Secundario completo – DIECIOCHO (18) puntos			
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – Se otorgará el 50% de la puntuación otorgada al título de Nivel Secundario Completo - NUEVE (9) puntos			
	Titulación de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido- DOS (2) puntos	2 puntos		
A. 2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas– DÍEZ (10) puntos por curso	10 puntos	
		30 a 59 horas– OCHO (8) puntos por curso		
		15 a 29 horas– SIETE (7) puntos por curso		
		6 a 14 horas– SEIS (6) puntos por curso		
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas– OCHO (8) puntos por curso		
		30 a 59 horas– SIETE (7) puntos por curso		
		15 a 29 horas– SEIS (6) puntos por curso		
		6 a 14 horas- CINCO (5) punto por curso		
	Idiomas	Lectura técnico comprensiva de un Idioma extranjero	1 puntos	
	Informática	Nivel Avanzado/ Sistemas específicos requeridos para el desarrollo de la función - DOS (2) puntos	2 puntos	
		Nivel Intermedio o Inicial - UN (1) punto		
TOTAL PUNTAJE FACTOR A		35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	10.00 puntos por año	5.00 puntos por año	65 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	9,17 puntos por año	4,59 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	8,34 puntos por año	4,17 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B					

F B Ruy Alvarado Z. Alvarado



Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
Instituto Nacional de Investigación
y Desarrollo Pesquero

ANEXO V

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES		

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA

Lic. RECALDE POLARI PAULA
D.N.I.: 28.380.941

Federico A. Bianca Rodríguez
Delegado
Disección Regional Mar del Plata
U.P.C.N.

MARIA ELENA DI PALMA SCARZELLA
ABOGADA
TOMO 18 Folio 264

Lic. RUBÉN CORONEL
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN
Y DESARROLLO PESQUERO

Dr. CARLOS A. CERMELO
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
INIDEP