



Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
Instituto Nacional de Investigación
y Desarrollo Pesquero

ANEXO IV

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 1	
DENOMINACIÓN DEL CARGO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
CÓDIGO IDENTIFICATORIO	2014-006604-INIDEP-G-SI-X-D 2014-006608-INIDEP-G-SI-X-D 2014-006610-INIDEP-G-SI-X-D
POSTULANTE	D.N.I.

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL	
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - VEINTE (20) puntos		20 puntos		
	Título de Nivel Secundario completo - DIECIOCHO (18) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) - Se otorgará el 50% de la puntuación otorgada al título de Nivel Secundario Completo - NUEVE (9) puntos				
	Titulación de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido- DOS (2) puntos		2 puntos		
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas- DIEZ (10) puntos por curso	10 puntos		
		30 a 59 horas- OCHO (8) puntos por curso			
		15 a 29 horas- SIETE (7) puntos por curso			
		6 a 14 horas- SEIS (6) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas- OCHO (8) puntos por curso			
		30 a 59 horas- SIETE (7) puntos por curso			
		15 a 29 horas- SEIS (6) puntos por curso			
		6 a 14 horas- CINCO (5) punto por curso			
	Idiomas	Lectura técnico comprensiva de un Idioma extranjero			1 puntos
	Informática	Nivel Avanzado/ Sistemas específicos requeridos para el desarrollo de la función - DOS (2) puntos Nivel Intermedio o Inicial - UN (1) punto			2 puntos
TOTAL PUNTAJE FACTOR A		35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:		

FACTOR B				
ANTECEDENTES LABORALES		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	10,00 puntos por año	5,00 puntos por año	65 puntos	
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	9,17 puntos por año	4,59 puntos por año		
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	8,34 puntos por año	4,17 puntos por año		
TOTAL PUNTAJE FACTOR B		65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B				

[Handwritten signatures and marks]



Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
Instituto Nacional de Investigación
y Desarrollo Pesquero

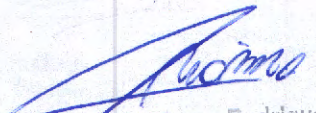
ANEXO IV

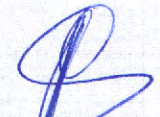
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

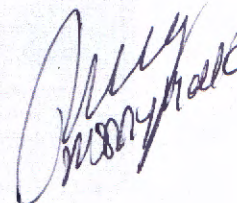
COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES

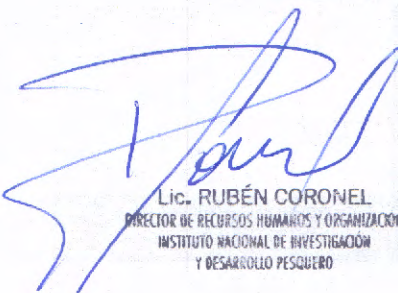
INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA

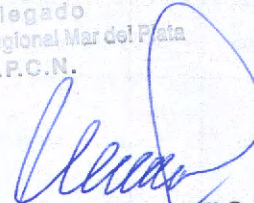

Lic. BECA DE POLARI PAULA
D.N.I.: 28.380.941


Federico A. Bianca Rodriguez
Delegado
Delegación Regional Mar del Plata
U.P.C.N.


MARIA ELENA DI PALHO SCARZELLA
ABOGADA
TOMO 05 FOLIO 224




Lic. RUBÉN CORONEL
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN
Y DESARROLLO PESQUERO


Dr. CARLOS A. CERMELO
DIRECTOR DE ADMINISTRACION
INIDEP


MARI
ATE