



Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
Instituto Nacional de Investigación
y Desarrollo Pesquero

ANEXO I

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 1

DENOMINACIÓN DEL CARGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN TESORERÍA	
CÓDIGO IDENTIFICATORIO	2015-0014631-INIDEP-P-SI-X-B	
POSTULANTE		D.N.I.

FACTOR A							
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL		
A.1. Titulaciones Académicas	Formación de Posgrado Doctorado (más de 540 horas)- DIEZ (10) puntos. Maestría (540) horas y 360 investigación de tesis)- OCHO (8) puntos. Especialización (360 horas)- SEIS (6) puntos Diplomaturas- CUATRO (4) puntos por curso.		10 puntos				
	Titulo de Grado Universitario.		6 puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas— OCHO (8) puntos por curso	14 puntos				
		30 a 59 horas— SEIS (6) puntos por curso					
		15 a 29 horas— CUATRO (4) puntos por curso					
		6 a 14 horas— TRES (3) puntos por curso					
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas— SEIS (6) puntos por curso	14 puntos				
		30 a 59 horas— CUATRO (4) puntos por curso					
		15 a 29 horas— DOS(2) puntos por curso					
		6 a 14 horas - UN (1) punto por curso					
	Idiomas	Lectura técnico comprensiva de un Idioma extranjero Nivel Avanzado- DOS(2) puntos Nivel Intermedio-UNO Y MEDIO (1.5) puntos Nivel Inicial-UN(1) punto		2 puntos			
		Informática	Nivel Avanzado/ Sistemas específicos requeridos para el desarrollo de la función – TRES (3) puntos Nivel Intermedio- DOS(2) puntos Nivel Inicial-UN(1) punto		3 puntos		
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:			

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES			PUNTAJES		
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	9.60 puntos por año	4.80 puntos por año	65 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	8.80 puntos por año	4.40 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General o SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	8.00 puntos por año	4.00 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B					

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



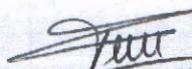
Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca
Instituto Nacional de Investigación
y Desarrollo Pesquero

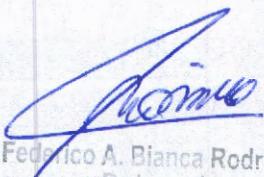
ANEXO I

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

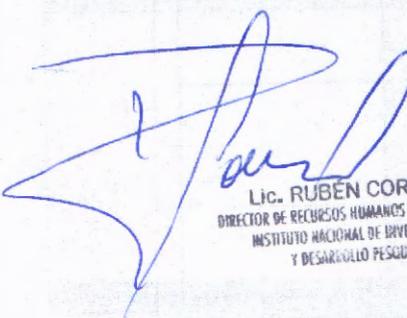
COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES

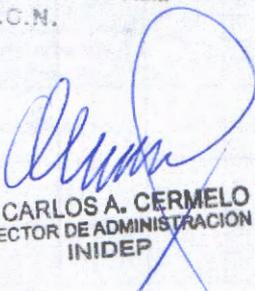
INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA

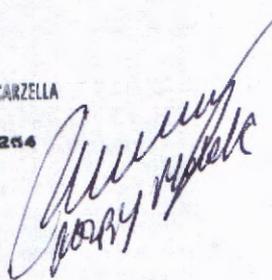

Lic. BECALDE POLARI PAULA
D.N.I.: 28.380.941


Federico A. Bianca Rodriguez
Delegado
Delegación Regional Mar del Plata
U.P.C.N.


MARIA ELENA DI PAEHO SCARZELLA
ABOGADA
TOMO 68 FOLIO 254


Lic. RUBEN CORONEL
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACION
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACION
Y DESARROLLO PESQUERO


Dr. CARLOS A. CERMELO
DIRECTOR DE ADMINISTRACION
INIDEP


MARIA ELENA DI PAEHO SCARZELLA


Lic. RUBEN CORONEL
ME